

## **Verhaltenskodex für unsere Lieferanten und Geschäftspartner**

Die HACO Gruppe nimmt ihre gesellschaftliche Verantwortung wahr und bekennt sich zu einer ökonomischen, ökologischen und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir unterstützen die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen und verpflichten uns, unseren Beitrag zu einer nachhaltig gerechteren, lebensfähigeren und damit lebenswerteren Welt zu leisten.

Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Verhalten. Bei unseren Gesellschaften und ihren Mitarbeitenden, stellen wir sicher, dass die Grundsätze des ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in der Unternehmenskultur verankert werden. Wir wollen unsere Unternehmen und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit optimieren und fordern unsere Lieferanten und Geschäftspartner auf, uns in diesem Bestreben zu unterstützen sowie im eigenen Unternehmen im Sinne der nachhaltigen Geschäftstätigkeit aktiv zu sein.

Der Kodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften, sowie internationale Standards, wie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und dem Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

***Dieser Lieferantenkodex ist verpflichtend für alle Lieferanten, die mit den zur HACO Gruppe zugehörigen Gesellschaften in geschäftlicher Verbindung stehen.***

## **Ethik**

### Einhaltung von Gesetzen

Die Gesetze und Verordnungen, in den Ländern, in denen unsere Partner tätig sind, sind zu respektieren und einzuhalten.

### Integrität, Bestechung, Vorteilnahme

Bei jeglicher Geschäftstätigkeit sind höchste Integritätsstandards anzusetzen. Für alle Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung gilt die Null-Toleranz-Politik. Die Einhaltung jeglicher Normen und der Antikorruptionsgesetze sind zu gewährleisten.

### Datenschutz / Vertraulichkeit

Der Lieferant verpflichtet sich, vertrauliche interne Informationen zu schützen und diese nur für Zwecke zu verwenden, die im Rahmen der Geschäftsbeziehung vereinbart wurden. Jegliche Verarbeitung von Daten hat gemäss den geltenden Datenschutz-Vorschriften zu erfolgen.

### Geistiges Eigentum

Rechte an geistigem Eigentum sind zu respektieren; Technologie- und Wissenstransfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte sowie Kundeninformationen geschützt sind.

### Whistleblowing

Der Lieferant hat die geltenden gesetzlichen Vorgaben betreffend Meldesystem für das anonyme Melden von Gesetzesverstößen, Verstößen gegen Menschenrechte oder dem Bestehen von Umweltrisiken umzusetzen.

## **Umwelt**

Der Lieferant verpflichtet sich, alle geltenden Umweltaanforderungen einzuhalten und negative Auswirkungen durch sein unternehmerisches Handeln, auf die Umwelt zu vermeiden oder bestmöglich zu minimieren.

Der Lieferant:

- setzt die Vorgaben in Bezug auf Emissionsgrenzwerte um und ist bestrebt diese zu reduzieren.
- verpflichtet sich seine CO2 Bilanz zu senken und so die Erreichung von nationalen und internationalen Zielen zu unterstützen.
- verpflichtet sich, den Verbrauch natürlicher Ressourcen, einschliesslich Energie und Wasser zu optimieren.
- ist bestrebt, jeglichen Abfall, Foodwaste und Abwasser kontinuierlich zu minimieren.

## **Arbeits- & Menschenrechte**

Wir orientieren uns am ETI-Grundkodex der Ethical Trading Initiative und an den Prinzipien zu Menschenrechten und Arbeitsnormen des UN Global Compact.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Arbeitsrechtsnormen einhalten und die Menschenrechte achten.

### Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Lieferant ist für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld verantwortlich. Er trifft die notwendigen Massnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsschäden der Mitarbeitenden.

### Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit. Der Lieferant ist aufgefordert, sich an die Empfehlung der ILO-Konvention zum Mindestalter für Beschäftigung von Kindern zu halten. Jede Art von Zwangsarbeit und Ausbeutung ist untersagt und jedes Beschäftigungsverhältnis steht unter einer freiwilligen Vereinbarung.

### Diskriminierungsverbot

Wir akzeptieren keinerlei Diskriminierung aufgrund von Rasse, nationaler Herkunft, Religion, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Zugehörigkeit zu einer politischen Gruppierung.

### Arbeitsverhältnisse, Fairer Lohn, Arbeitszeit

Eine Arbeitsleistung basiert auf der Grundlage eines geregelten Beschäftigungsverhältnisses, dem nationales Recht und nationale Gepflogenheiten zugrunde liegen.

## **Nachhaltige Beschaffung**

Unser Kodex fordert Konformität in den Bereichen Ethik, Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte sowie nachhaltige Beschaffung. Mit der Unterzeichnung des Kodex verpflichtet sich der Lieferant / Geschäftspartner, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen und sich darum zu bemühen deren Einhaltung auch bei seinen Lieferanten und Partnern einzufordern.

Wir erwarten von unseren Lieferanten Risiken innerhalb der Lieferketten zu identifizieren und angemessene Massnahmen zu ergreifen, um die Risiken zu minimieren. Der Lieferant informiert zeitnah über Verstösse und ergriffene Massnahmen zu deren Abhilfe.

## **Meldung von Verstössen**

Verstösse gegen diesen Kodex sind zu richten an [compliance@haco.ch](mailto:compliance@haco.ch) oder können anonym über die Integrity Line auf der Haco Gruppe Website [www.hacogroup.ch](http://www.hacogroup.ch) gemeldet werden.

## **Bestätigung des Lieferanten**

Der Lieferant gestattet uns und unseren Kunden, die Einhaltung dieses Kodex in seinem Unternehmen durch angemessene und geeignete Massnahmen zu überprüfen.